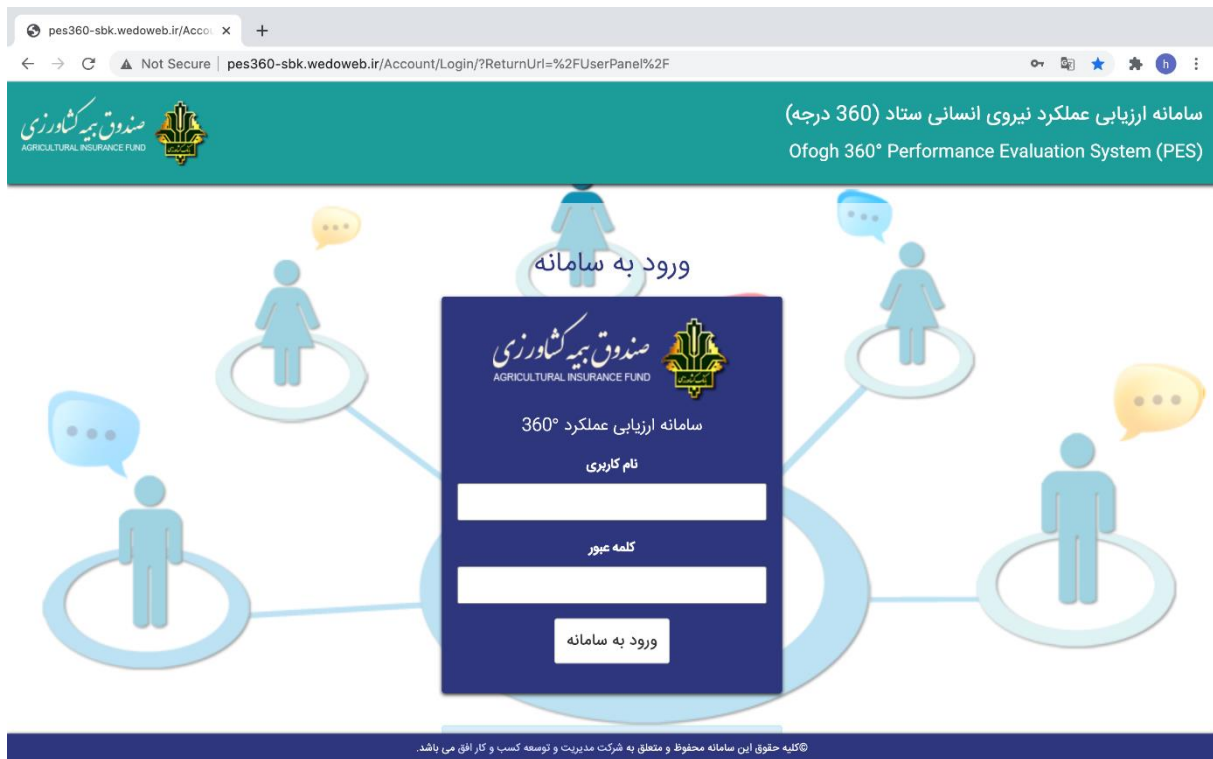


سیستم ارزیابی ۳۶۰ درجه نیروی انسانی

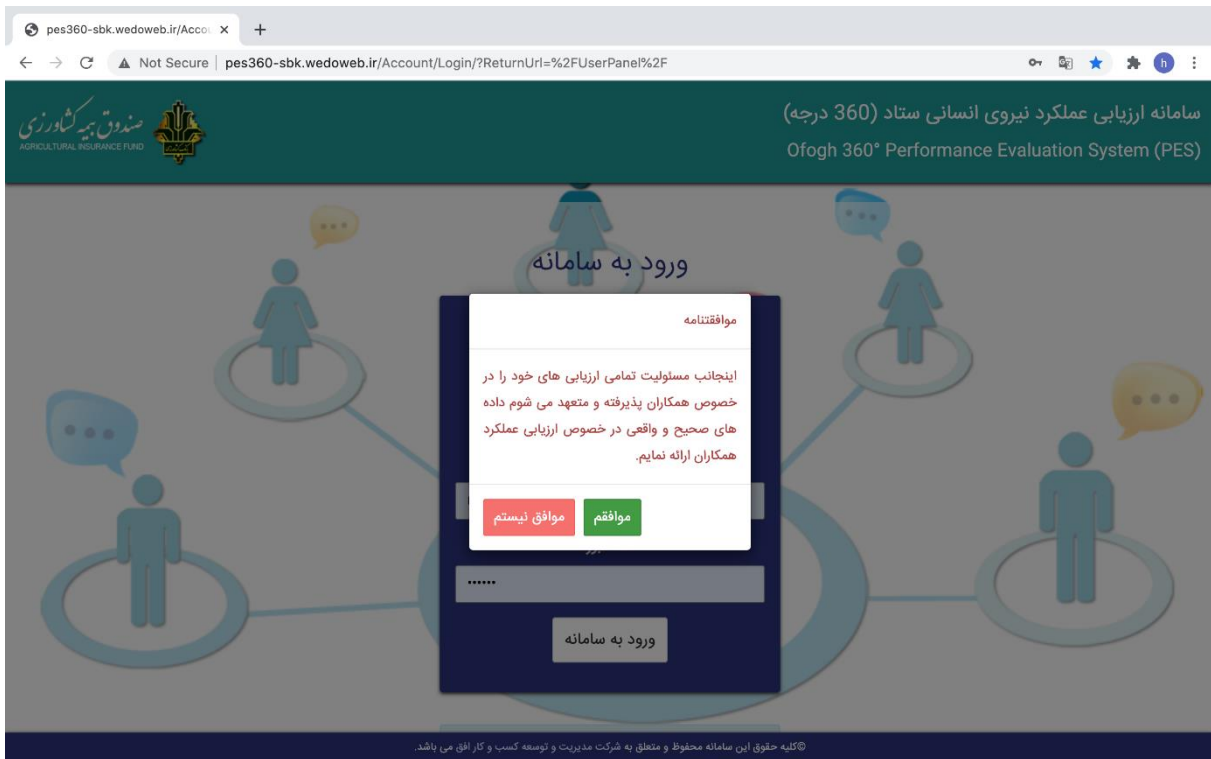
سیستم ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه کارکنان، نرم افزاری است که می تواند به سازمانها در ارزیابی عملکرد نیروی انسانی کمک کند. این سیستم بر اساس رویکرد ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه در مدیریت منابع انسانی طراحی شده است. در این سیستم هر فرد توسط همکاران، مدیر بالادست، زیر دستان و مشتریان سازمانی بر اساس سئوالات منتج از شرح وظایف تخصصی ارزیابی می شود. این سامانه اولین نرم افزاری است که بر اساس این رویکرد طراحی و در برخی از سازمانها از جمله صندوق بیمه کشاورزی مستقر شده است.

ورود

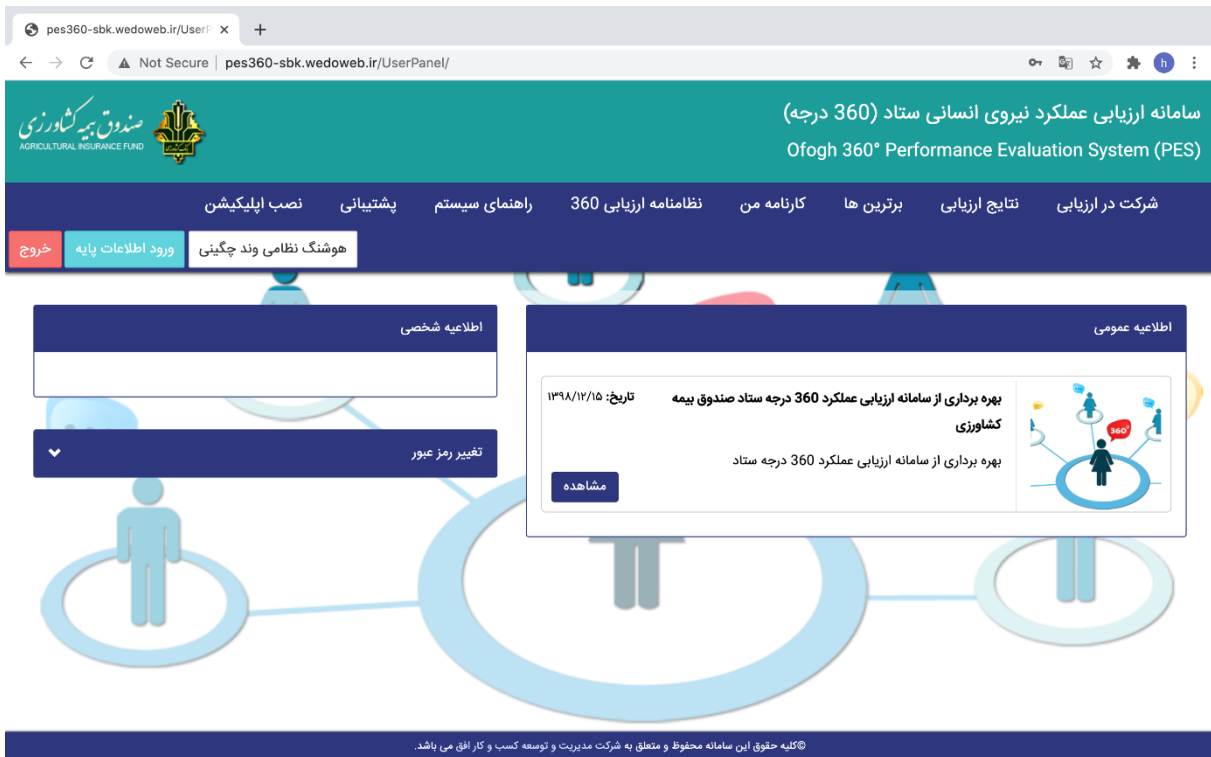
پس از ورود به صفحه اصلی برنامه کاربر باید با استفاده از نام کاربری و رمز عبوری که از طرف سازمان به او اختصاص یافته است به عنوان یک کاربر معتبر وارد برنامه شود.



پس از ورود نام کاربری و همچنین رمز عبور تاییدیه صحت اطلاعات از کاربر گرفته می شود. تا زمانی که موافقت کاربر صورت نگیرد امکان ورود به سیستم وجود ندارد. کاربران این سیستم با این تاییدیه تعهد می دهند که ارزیابی صحیحی از همکاران یا مشتریان سازمانی و یا زیر دستان و مدیران خود خواهند داشت.



در صفحه اصلی این سامانه اطلاعاتی های عمومی و اطلاعاتی های شخصی و همچنین امکان تغییر رمز فراهم آمده است.



کاربران این سامانه شامل سه گروه زیر هستند که هر کدام دسترسی های خاص خود را خواهند داشت:

۱. ادمین سامانه یا مدیریت منابع انسانی سازمان : دارای دسترسی به تمامی اجزای سامانه و همچنین پنل داده های پایه دارد. این کاربر می تواند نتایج ارزیابی تمامی کارکنان را مشاهده نماید. معمولاً مدیرعامل سازمان ، معاونین و مدیر منابع انسانی می تواند از چنین جایگاهی برخوردار باشد.
۲. مدیران واحدهای میانی یا وظیفه ای : این کاربران همانگونه که از نامشان پیداست دارای دسترسی به کارنامه یا نتایج ارزیابی کارکنان زیر مجموعه خود خواهند بود. البته آنها به پنل ادمین یا اطلاعات پایه و همچنین کارنامه سایر کارکنان دسترسی ندارند.
۳. کارکنان : این کاربران که بیشتر جامعه کاربران این سامانه را تشکیل می دهند فقط به نتایج ارزیابی و همچنین کارنامه خود دسترسی دارند و می توانند ارزیابی های خواسته شده را انجام دهند.

پنل ادمین

پنل ادمین با زدن کلید ورود اطلاعات پایه قابل مشاهده است و این پنل به عنوان پشتیبان سیستم عمل می کند و حوزه منابع انسانی باید قبل از بکارگیری این سامانه اطلاعات پایه را در این پنل بارگزاری نمایند.

دو فایل اکسل باید تهیه و بارگزاری شود که نمونه های آن در این سامانه برای مشاهده گذاشته شده است. در فایل اطلاعات پایه باید داده های زیر برای تمامی کارکنان سازمان تهیه و بارگزاری شود:

۱. شماره پرسنلی

۲. نام

۳. نام خانوادگی

۴. کد ملی

۵. نام واحد

۶. پست

باید توجه داشت که اطلاعات پایه می بایست دقیقا مانند فایل نمونه تکمیل گردد. ستونها و سطرها باید مشابه این فایل باشد.

شماره پرسنل	نام	نام خانوادگی	شماره ملی	نام واحد	پست
40124	مقصود	فتیزاده	1580194109	اداره کل خدمات مدیریت	رئیس اداره کل
95836	عادل	عبدالمانی	1465670238	اداره کل خدمات مدیریت	معاون اداره کل
40113	رامین	امیر زارع	0054988640	اداره کل خدمات مدیریت	معاون روابط عمومی و بین الملل
40116	رضا	صفری اصل	0054667224	اداره کل خدمات مدیریت	کارشناس مسئول روابط عمومی و بین الملل
40271	سارو	احمدی	3849681998	اداره کل خدمات مدیریت	کارشناس مسئول امور حقوقی
13660	مسعود	اولادی	0040184552	اداره کل خدمات مدیریت	کارشناس مسئول امور استانها
40110	سیدداود	کاظمی نژاد	0439886155	اداره کل نظارت و بازرسی	رئیس اداره کل
40018	ارشی	ملائی	0450239111	اداره کل نظارت و بازرسی	معاون اداره کل
40120	مجید	بردویی	0037060058	اداره کل نظارت و بازرسی	کارشناس مسئول بازرسی
40264	حسن	مظنی	6609587884	اداره کل نظارت و بازرسی	کارشناس مسئول نظارت
20109	فاضل	سجادی	3732259692	فلم مقام و مدیران امور	مدیر امور برنامه ریزی و توسعه فناوری
40016	اسما عیال	ضیا	6599840469	اداره کل فناوری اطلاعات	رئیس اداره کل
18824	قریبا	حبیبی	0061512249	اداره کل فناوری اطلاعات	معاون اداره کل
22223	محمدحسین	فیروزی	6599922041	اداره کل فناوری اطلاعات	کارشناس مسئول امور شبکه
95800	ابراهیم	سوسوزی	3730232551	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	رئیس اداره کل
40121	داریوش	فرزانه	0043963366	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	معاون اداره کل
40254	ایلا	بیطرف	2092398423	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس مسئول برنامه ریزی
40029	امین	یادگری	0533163730	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس مسئول بودجه
95852	محمد جواد	اورنگ	0057004560	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس بودجه
40267	مرضیه	پور عبدالله	2991714182	اداره کل مطالعات و محاسبات فنی	معاون اداره کل
23498	اکرم	میرزایی	0067835661	اداره کل مطالعات و محاسبات فنی	کارشناس مسئول تحقیقات بیمه ای
25889	علیرضا	شیخ الاسلامی	0068675704	اداره کل مطالعات و محاسبات فنی	کارشناس تحقیقات بیمه ای
40117	خسرو	شرعی	5069642014	اداره کل مطالعات و محاسبات فنی	کارشناس مسئول محاسبات و تحلیل ریسک
95837	قدرت الله	نوری	3801657876	فلم مقام و مدیران امور	مدیر امور بیمه کشاورزی
40255	حسین	حدادزاد	0051827298	اداره کل توسعه خدمات بیمه ای	رئیس اداره کل
40141	پیمان	فانسی	3961780854	اداره کل توسعه خدمات بیمه ای	معاون امور زراعت
40272	سعدرضا	هزاره	3621068872	اداره کل توسعه خدمات بیمه ای	کارشناس مسئول امور زراعت

فایل اکسل دوم نشاندهنده ارتباطات بین کارکنان است و تعیین می کند که هر نیروی سازمان توسط کدام یک از همکاران خود باید مورد ارزیابی قرار گیرد.

این فایل تنها یک بار و برای اولین بار در زمان استقرار سامانه تهیه می شود و پس از آن با کمک منوهای دیده شده می تواند تغییرات ارتباطات سازمانی را در سامانه سریعتر وارد نمود.

در پنل ادوین نیاز است تا ارتباطات کارکنان در طی دوره نیز مدیریت شود و برای این منظور منور مدیریت کاربران تعبیه شده است و ادمین می تواند با انتخاب هر یک از کارکنان ارتباطات او را با سایر افراد تعیین نماید. با زدن نماد زنجیر در کادر روبروی هر یک از افراد می توان زیر مجموعه فرد را مشخص کرد. زیر مجموعه به معنی افرادی است که ممکن است زیر دست، بالادست، مشتری سازمانی و یا همکار هم سطح باشد و کارمند مذکور باید ارزیابی آنها را انجام دهد. البته باید توجه داشت که بر اساس اصل تعیین شده امکان تعریف هر فردی به عنوان زیر مجموعه ارزیابی وجود ندارد بلکه نظامنامه تعیین کننده زیر مجموعه می باشد.

برای تعیین افراد زیر مجموعه جهت ارزیابی باید ابتدا در کادر تعیین شده پست را انتخاب کنید و سپس سیستم با کمی فاصله نام فرد را مشخص می کند با کلید افزودن نام و سمت فرد در جدول زیر مجموعه مشخص خواهد شد. می توان در صورت تغییر جایگاه افراد زیر مجموعه را حذف نمود.

The screenshot displays a web application interface for user management. The main window shows a table of users with columns for ID, Name, and Position. A modal window is open for editing a user's details, including their name, position, and department. The interface is in Persian and includes navigation menus on the right and top.

ردیف	نام کاربر	شناسه
1
2
3
4
5
6
7

امکان: تهران
نقش: انتخاب کنید
افزودن

در پنل ادمین می توان نام، سمت و واحد افراد را تغییر داد. در صورت خروج کارمند از سازمان می توان با زدن کلید حذف او را از مجموعه کارکنان سازمان حذف نمود.

منوی شرکت در ارزیابی

پس از ورود به سامانه هر کارمند می بایست ارزیابی افرادی را انجام دهد که در دستور کار دارد. این افراد بلافاصله پس از ورود به منوی شرکت در ارزیابی مشاهده می شوند. البته برای هر فرد با توجه به شرح شغل سئوالاتی تخصصی در نظر گرفته شده است. ارزیابی کننده می بایست برای هر سئوال گوی ارزیابی را روی عددی که مورد نظر است نگهدارد. سیستم به گونه ای طراحی شده است که نمی توان بیش از یک سوم سئوالات را متوسط پاسخ داد. ارزیابی به سمت عدد ۱۰۰ سبز رنگ و به سمت عدد ۰ قرمز رنگ می شود.

در نهایت باید کلید ثبت پاسخ زده شود تا ارزیابی مورد قبول واقع گردد. سیستم به گونه ای طراحی شده است که پس از هر ارزیابی فرم فرد دیگر ظاهر می شود تا فعالیت ارزیابی به اتمام رسد. پس از اتمام ارزیابی پیامی مبنی بر اتمام فرآیند ارزیابی مشاهده می شود.

سامانه ارزیابی عملکرد نیروی انسانی ستاد (360 درجه)
Ofogh 360° Performance Evaluation System (PES)

شرکت در ارزیابی | کارنامه من | نظامنامه ارزیابی 360 | پشتیبانی | نصب اپلیکیشن | ابراهیم سورسوری | پنل کاربری | خروج

ردیف	سؤال	امتیاز
1	ایشان در زمینه پیگیری درج بودجه در لایحه بودجه کشور و ابلاغ بودجه مصوب مجلس به صندوق چه میزان همکاری داشته اند؟	50 متوسط
2	ایشان در زمینه تنظیم و سیدله موافقتنامه در خصوص اعتبارات دولتی بیمه کشاورزی با سازمان برنامه و بودجه چه میزان همکاری داشته اند؟	50 متوسط
3	تلاش ایشان در تعامل با ادارات سازمان و اخذ بودجه مورد نیاز مطابق با برنامه های سازمان چه میزان بوده است؟	50 متوسط
4		50

© کلیه حقوق این سامانه محفوظ و متعلق به شرکت مدیریت توسعه کسب و کار افق می باشد.

pes360-sbk.wedoweb.ir/userpanel/form/

سامانه ارزیابی عملکرد نیروی انسانی ستاد (360 درجه)
Ofogh 360° Performance Evaluation System (PES)

شما به تمام فرم های ارزیابی پاسخ دادید.

© کلیه حقوق این سامانه محفوظ و متعلق به شرکت مدیریت توسعه کسب و کار افق می باشد.

منوی کارنامه من

در این منو، هر کدام از کارکنان ستاد می توانند دو گزارش از سیستم در خصوص وضعیت ارزیابی خود دریافت نمایند.

فرم ارزیابی 360 درجه

این فرم یا جدول نتیجه ارزیابی فرد را با توجه به سئوالات پاسخ داده شده ارائه می کند. کارکنان ستاد می توانند در هر جدول مشاهده کنند که در کدام سئوال یا زمینه موفق تر از بقیه ابعاد ارزیابی عمل کرده اند. این جدول در واقع نوعی ارزیابی شخصی برای بهبود و ارتقا می باشد.

pes360-sbk.wedoweb.ir/dashl x +

Not Secure | pes360-sbk.wedoweb.ir/dashboard/myscore/

سامانه ارزیابی عملکرد نیروی انسانی ستاد (360 درجه)
Ofogh 360° Performance Evaluation System (PES)

شرکت در ارزیابی کارنامه من نظامنامه ارزیابی 360 پشتیبانی نصب اپلیکیشن

داریوش فرزانه پنل کاربری خروج

گزارش: فرم ارزیابی 360 دوره زمانی: نیمه اول ۱۳۹۹

فرم ارزیابی 360 درجه

داریوش فرزانه - شماره پرسنلی 40121

ردیف	سوال	ضرب اهمیت	ضرب اهمیت از 1	جمع وزن	رتبه
1	همکار مورد ارزیابی تا چه میزان در تدوین استراتژی‌ها، سیاست‌ها و برنامه‌های سازمان موفق بوده است؟	100	0.1	100	10
2	همکار مورد ارزیابی تا چه میزان در تحلیل عملکرد سازمان و تدوین برنامه برای بهبود عملکرد موفق بوده است؟	100	0.1	100	10
3	همکار مورد ارزیابی تا چه میزان در تهیه گزارش‌ها برنامه‌های برای هیئت‌مدیره و مجمع صندوق بیمه موفق بوده است؟	100	0.1	90	9
4	همکار مورد ارزیابی تا چه میزان در تعامل با سایر سازمان‌ها برای اخذ اعتبارات موردنیاز و همکاری‌ها موفق بوده است؟	100	0.1	25	2.5
5	تلاش ایشان در تعامل با اندرات سازمان و اخذ بودجه موردنیاز مطابق با برنامه‌های سازمان چه میزان بوده است؟	100	0.1	65	6.5
6	ایشان در زمینه پیگیری درج بودجه در لایحه بودجه کشور و ابلاغ بودجه مصوب مجلس به صندوق چه میزان همکاری داشته‌اند؟	100	0.1	80	8
7	ایشان در زمینه تنظیم و میدانه موافقتنامه در خصوص اعتبارات دولتی بیمه کشاورزی با سازمان برنامه‌بودجه چه میزان همکاری داشته‌اند؟	100	0.1	75	7.5
8	میزان همکاری ایشان در زمینه ارتقای گزارش سامانه‌ها را ارزیابی کنید؟	100	0.1	80	8
9	میزان تلاش ایشان را در زمینه پاسخگویی به واحدهای سازمانی ذیربط و نهادهای نظارتی ارزیابی کنید؟	100	0.1	95	9.5
10	همکار مورد ارزیابی تا چه میزان در راهبری و هدایت کارکنان زیرمجموعه و ایجاد انگیزش موفق بوده است؟	100	0.1	85	8.5
	جمع	1000	1.00	795	0.795

©کليه حقوق اين سامانه محفوظ و متعلق به شرکت مدیریت توسعه کسب و کار افق می باشد.

کارنامه

کارنامه، رتبه و جایگاه فرد را در بین همکاران واحد سازمانی نشان می دهد. این امکان برای مدیریت منابع انسانی یا مدیران بخش ها دیده شده است تا در خصوص جریان خدمات، پاداش، ارتقا و امکانات رفاهی و انگیزشی بر اساس معیارهای مشخصی عمل کنند. در زیر هر کارنامه روند تغییرات امتیازات فرد در ارزیابی ۳۶۰ درجه به صورت نمودار نشان داده شده است.

pes360-sbk.wedoweb.ir/dashit: X +

← → ↻ Not Secure pes360-sbk.wedoweb.ir/dashboard/myscore/

سازمانه ارزیابی عملکرد نیروی انسانی ستاد (360 درجه)
Ofogh 360° Performance Evaluation System (PES)

شرکت در ارزیابی کارنامه من نظامنامه ارزیابی 360 پشتیبانی نصب اپلیکیشن

خروج پنل کاربری داریوش فرزانه

گزارش: کارنامه دوره زمانی: نیمه اول 1399

رتبه بندی کارکنان اداره کل برنامه ریزی و بودجه - دوره زمانی نیمه اول 1399

رتبه	نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی	واحد سازمانی	سمت	امتیاز
1	داریوش فرزانه	40121	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	معاون اداره کل	0.795
2	امین یادگاری	40029	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس مسئول بودجه	0.561
3	ابراهیم سورسوری	95800	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	رئیس اداره کل	0.525
4	محمد جواد اورنگ	95852	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس بودجه	0.5
5	لیلا بیطرف	40254	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس مسئول برنامه ریزی	0.257

نمودار امتیازات

0.795 امتیاز

کلیه حقوق این سامانه محفوظ و متعلق به شرکت مدیریت توسعه کسب و کار افق می باشد.

منوی نتایج ارزیابی

در این منو برای مدیر منابع انسانی یا مدیران ارشد که سطح دسترسی بالایی در سیستم دارند امکانی فراهم شده است تا ارزیابی تمامی افراد را در کلیه واحدها مشاهده کنند. ابتدا می توانند با انتخاب واحد و انتخاب فرد گزارش «فرم ارزیابی 360 درجه» یا «کارنامه فرد» را مشاهده نمایند. در این سطح کاربر می تواند حتی میزان ارزیابی، ارزیابی کننده ها را بررسی نماید.

وحد سازمانی: اداره کل برنامه ریزی و بودجه نام شعبه: آموزش فراگیرانه - گروه: غیر ارزیابی 360 دوره زمانی: نیمه اول 1393 نتیجه ارزیابی: جستجوی فرد

چاپ گزارش

فهرست پرسش 40121 شماره پرسش 40121

ردیف	سوال	نوع پرسش	نوع پاسخ	میانگین نمره پرسش و بودجه	میانگین نمره کل (میانگین نمره کل خدمات مدیریت)	میانگین نمره سایر (میانگین نمره سایر)	تاریخ پاسخ
1	مشارکت نمودن پرسنل در تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/10
2	مشارکت نمودن پرسنل در تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/10
3	مشارکت نمودن پرسنل در تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/09
4	مشارکت نمودن پرسنل در تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/28
5	تفاهات ناشی از تغییر در اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/09
6	تفاهات در زمینه تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/08
7	تفاهات در زمینه تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/25
8	مؤثر بودن تفاهات در زمینه تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/08
9	مؤثر بودن تفاهات در زمینه تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/09
10	مشارکت نمودن پرسنل در تعیین اولویت‌ها، اهداف و برنامه‌های سازمانی مطابق بودجه است؟	01	100	100	0	0	1393/01/09
مجموع			1000	1000			

کلیه حقوق این سامانه محفوظ و حقارت محترم و توسعه پذیر است و از آنجمله می باشد.

وحد سازمانی: اداره کل برنامه ریزی و بودجه نام شعبه: آموزش فراگیرانه - گروه: گروه 1 نتیجه ارزیابی: جستجوی فرد

چاپ گزارش

فهرست پرسش 1379 شماره پرسش 1379

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره پرسش	وحد سازمانی	نوع پرسش	نوع پاسخ	میانگین نمره پرسش و بودجه
1	داریوش فراوان	40121	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	میانگین نمره کل	0.799	
2	اسدین یادگاری	40029	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	گزارشی مسئول بودجه	0.561	
3	آناهیتا موسوی	95800	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	رئیس اداره کل	0.525	
4	محمد حواد تبرک	95852	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	گزارشی بودجه	0.5	
5	آیدا میثاقی	40254	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	گزارشی مسئول بودجه ریزی	0.257	

نمودار آمیختارزات

میانگین: 0.799

کلیه حقوق این سامانه محفوظ و حقارت محترم و توسعه پذیر است و از آنجمله می باشد.

منوی جستجو

در منوی جستجو می توان تنها با درج اولین حروف نام خانوادگی فرد یا اولین اعداد کد شماره پرسنلی، تمامی افراد مرتبط با این حروف و اعداد را مشاهده نمود و در جدول ارائه شده هر کدام از دو گزارش مورد نظر را دانلود کرد.

pes360-sbk.wedoweb.ir/dashi x +

Not Secure | pes360-sbk.wedoweb.ir/dashboard/

سازمان تامین اجتماعی (360 درجه)
Ofogh 360° Performance Evaluation System (PES)

شرکت در ارزیابی | نتایج ارزیابی | برترین ها | کارنامه من | نظامنامه ارزیابی 360 | راهنمای سیستم | پشتیبانی | نصب اپلیکیشن | هوشنگ نظامی وند چگینی | ورود اطلاعات پایه | خروج

جستجوی فرد: فر

نتیجه ارزیابی | جستجوی فرد

نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی	واحد سازمانی	سمت	عملیات
فریبا حبیبی	18824	اداره کل فناوری اطلاعات	معاون اداره کل	کارنامه فرم ارزیابی 360
داریوش فرزانه	40121	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	معاون اداره کل	کارنامه فرم ارزیابی 360
جعفر روزبان جوانمردی	40172	اداره کل آموزش و ترویج	کارشناس بیمه محصولات کشاورزی	کارنامه فرم ارزیابی 360
رضا صغری اصل	40116	اداره کل خدمات مدیریت	کارشناس مسئول روابط عمومی و بین الملل	کارنامه فرم ارزیابی 360
حمید امینیان فر	40044	اداره کل خدمات مدیریت	رئیس دایره دفتر	کارنامه فرم ارزیابی 360

کلیه حقوق این سامانه محفوظ و متعلق به شرکت مدیریت توسعه کسب و کار افق می باشد.

pes360-sbk.wedoweb.ir/dashi x +

Not Secure | pes360-sbk.wedoweb.ir/dashboard/

سازمان تامین اجتماعی (360 درجه)
Ofogh 360° Performance Evaluation System (PES)

شرکت در ارزیابی | نتایج ارزیابی | برترین ها | کارنامه من | نظامنامه ارزیابی 360 | راهنمای سیستم | پشتیبانی | نصب اپلیکیشن | هوشنگ نظامی وند چگینی | ورود اطلاعات پایه | خروج

جستجوی فرد: 188

نتیجه ارزیابی | جستجوی فرد

نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی	واحد سازمانی	سمت	عملیات
فریبا حبیبی	18824	اداره کل فناوری اطلاعات	معاون اداره کل	کارنامه فرم ارزیابی 360

کلیه حقوق این سامانه محفوظ و متعلق به شرکت مدیریت توسعه کسب و کار افق می باشد.

منوی برترین ها

در این منو کاربر قادر است تا رتبه بندی کارکنان را از بالاترین امتیاز تا پایین ترین امتیاز در دو سطح سازمان و واحد مشاهده کند. با انتخاب واحد مورد بررسی می توان وضعیت کارکنان آن واحد را همراه با رتبه بندی امتیاز بدست آمده در نظام ارزیابی ۳۶۰ درجه مشاهده کرد. همین امر با انتخاب سازمان نیز مهیاست. مدیرعامل سازمان یا مدیر منابع انسانی می تواند وضعیت افراد را از بالاترین امتیاز به پایین ترین امتیاز مشاهده کند و در صورت اتخاذ سیاست های انگیزشی قادر است از این اطلاعات بخوبی استفاده نماید.

سامانه ارزیابی عملکرد نیروی انسانی ستاد (360 درجه)
Ofogh 360[®] Performance Evaluation System (PES)

گزارش در سطح: واحد

دوره زمانی: نیمه اول ۱۳۹۹

رتبه بندی کارکنان اداره کل برنامه ریزی و بودجه - دوره زمانی نیمه اول 1399

رتبه	نام و نام خانوادگی	کد ملی	واحد سازمانی	سمت	امتیاز
1	داریوش فرزانه	40121	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	معاون اداره کل	0.795
2	امین یادگاری	40029	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس مسئول بودجه	0.561
3	ابراهیم سورسوری	95800	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	رئیس اداره کل	0.525
4	محمد جواد اورنگ	95852	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس بودجه	0.5
5	لیلا بیطرف	40254	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس مسئول برنامه ریزی	0.257

انتخاب کنید
اداره کل سرمایه انسانی و پشتیبانی
اداره کل امور مالی
اداره کل آموزش و ترویج
اداره کل برنامه ریزی و بودجه
اداره کل پایش و ارزیابی خسارت
اداره کل توسعه خدمات بیمه ای
اداره کل خدمات مدیریت
اداره کل فروش و نمایندگی ها
اداره کل فناوری اطلاعات
اداره کل نظارت و بازرسی
اداره کل مقام و مدیران امور

کتابخانه
نظامنامه ارزیابی 360
راهنامه سیستم پشتیبانی
نصب اپلیکیشن
هوشنگ نظامی وند چگینی
ورود اطلاعات پایه
خروج

کتابخانه
نتایج ارزیابی
شرکت در ارزیابی

کاتبه حقوق این سامانه محفوظ و متعلق به شرکت مدیریت و توسعه کسب و کار افق می باشد.

pes360-sbk.wedoweb.ir/dashb... x

Not Secure | pes360-sbk.wedoweb.ir/dashboard/reporting/

سامانه ارزیابی عملکرد نیروی انسانی ستاد (360 درجه)
Ofogh 360° Performance Evaluation System (PES)

شرکت در ارزیابی | نتایج ارزیابی | بهترین ها | کارنامه من | نظامنامه ارزیابی 360 | راهنمای سیستم | پشتیبانی | نصب اپلیکیشن | هوشنگ نظامی وند چگینی | ورود اطلاعات پایه | خروج

گزارش در سطح: سازمان | دوره زمانی: نیمه اول ۱۳۹۹

رته بندی کارکنان سازمان - دوره زمانی نیمه اول 1399

رته	نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی	واحد سازمانی	سمت	امتیاز
1	داریوش فرزانه	40121	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	معاون اداره کل	0.795
2	امین یادگاری	40029	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس مسئول بودجه	0.561
3	ابراهیم سورسوری	95800	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	رئیس اداره کل	0.525
4	محمد جواد اورنگ	95852	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس بودجه	0.5
5	لیلا بیطرف	40254	اداره کل برنامه ریزی و بودجه	کارشناس مسئول برنامه ریزی	0.257
6	حسن قهرمانی	40020	اداره کل سرمایه انسانی و پشتیبانی	معاون اداره کل	0
7	سعیدرضا هزاره	40272	اداره کل توسعه خدمات بیمه ای	کارشناس مسئول امور زراعت	0
8	فریبا حبیبی	18824	اداره کل فناوری اطلاعات	معاون اداره کل	0
9	ظاهر سقایی	40266	اداره کل پایش و ارزیابی خسارت	کارشناس مسئول پایش و ارزیابی امور زراعت	0
10	سیدمحسن فاضلی	40104	اداره کل سرمایه انسانی و پشتیبانی	معاون دایره دفتر و خدمات	0
11	علی اکبر موسوی	20554	اداره کل توسعه خدمات بیمه ای	معاون امور باغات و منابع طبیعی	0

کاتبه حقوق این سامانه محفوظ و متعلق به شرکت مدیریت و توسعه کسب و کار افق می باشد.

در دو منوی نظامنامه ارزیابی ۳۶۰ درجه و راهنمای سیستم فایل های نظام نامه و راهنمای نرم افزار گذاشته شده است و کاربران می توانند از این فایل ها برای استفاده بهتر از سیستم بهره برداری کنند.

فرم درخواست مذاکره در خصوص سیستم ارزیابی ۳۶۰ درجه نیروی انسانی افق

	نام و نام خانوادگی
	شرکت / سازمان
	زمینه فعالیت سازمان
	سمت
	تلفن محل کار
	موبایل
	آدرس شرکت / سازمان
	آدرس سایت اینترنتی شرکت/ سازمان
ارسال	